

附件 1

时间		课程内容
6 月 14 日 (周五) 劳动关系 调解工作 坊	9:30-10:00	开班仪式
	10:00-12:00	劳动合同约定条款和入职管理、招聘录用和试用期管理、劳资纠纷的预防化解和处置
	14:30-17:00	调解理论、模拟示范、分组练习、总结
6 月 15 日 (周六) 劳动关系 协调员公 益技能培 训	9:30-12:00	职业道德基本知识、劳动关系职业守则、劳动保障法与政策概论
		劳动保障法律关系、劳动保障法的基本制度、劳动关系基本理论
	14:30-17:00	劳动合同制度、集体协商和集体合同制度； 职工参与制度、劳动规章制度、劳动纠纷及其处理
		劳动保障行政部门机构设置与职责、劳动争议仲裁、诉讼机构的职能和办案程序
6 月 16 日 (周日) 劳动关 系协调 员公益 技能培 训	9:30-12:00	劳动合同履行与变更风险、工伤风险赔付管控、风控劳动法律关系
		绩效考评方法、绩效管理总流程、绩效考核中的争议及其处理； 薪酬概述及设计、薪酬管理中的争议及其处理
	14:30-17:00	招聘评估与风险防范 案例：员工招聘入职、就业歧视法律风险
		劳动合同中的劳动纠纷 案例：签订合同的法律风险、试用期法律风险